

Подписано в печать 04.02.2018 г.
Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная. Усл. п.л 0,75.
Заказ № 09. Тираж 100 экз.

Отпечатано в типографии Технологического университета Таджикистана,
734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе,
ул. Негмат Карабаева 63/3

Министерство промышленности и новых технологий РТ
Министерство образования и науки РТ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТАДЖИКИСТАНА



Положение
о конкурсе на замещение должностей
профессорско-преподавательского состава кафедр
Технологического университета Таджикистана

Душанбе 2018

В исключительных случаях, заведующим кафедрой может избираться из числа кандидатов наук-доцентов (или кандидатов наук - старший преподаватель единожды только на один срок) на 4 года и не более 2 сроков подряд.

В конкурсе на замещение должности заведующего кафедрой преподавателя, не имеющие ученую степень, участвовать не могут. За исключением, только на замещение должности заведующего кафедрами «Физическое воспитание» и «Иностранные языки» (1 срок) допускаются преподаватели, не имеющие ученой степени и звания (при наличии почетных званий для кафедры физического воспитания и научных и учебно-методических работ для кафедры иностранных языков).

На замещение вакантной должности заведующего кафедрой необходимо иметь трудовой научно-педагогический стаж не менее 5 лет, при соответствии базового образования и шифра специальности ученой степени и звания направлению деятельности кафедры. При этом необходимо за последние 5 лет быть автором или соавтором 1 учебника и или не менее 2х учебно-методических пособий, опубликованных по рекомендации Методического совета ТУТ, и или 2х научных статей и 2 тезисов докладов семинаров и конференций.

В случае, если на одно вакантное место заведующего кафедрой будет подано 2 заявления, предпочтение отдаётся тому кандидату, у которого базовое образование и шифр специальности докторской (кандидатской) диссертации более соответствует направлению деятельности и специальностям кафедры.

1.4. На должность профессора кафедры (сроком на 5 лет) избираются лица, имеющие не менее 10 лет трудового научно-педагогического стажа, причем не менее 5 лет работы в вузе, имеющие степень доктора наук по направлению кафедры и звание доцента.

1.5. К конкурсу на замещение вакантной должности профессора кафедры допускаются лица, которые до дня объявления конкурса за последние 5 лет являются авторами или соавторами 1 учебника или учебного пособия (по предметам, по которым проводит лекции или соответствуют направлению кафедры), 2 учебно-методических пособий, 1 монографии (глав монографии) и или 3 опубликованных научных статей, руководителем защитившегося 1 аспиранта или соискателя,

руководителем 1 аспиранта или соискателя, выполняющего научную работу.

В порядке исключения должность профессора кафедры могут замещать специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук и звание доцента, читающие лекции на высоком профессиональном уровне и отвечающие следующим требованиям:

а) трудовой научно-педагогический стаж не менее 15 лет до дня объявления конкурса, в том числе не менее 10 лет педагогического стажа в вузе;

б) быть автором 1 учебника или учебного пособия (по преподаваемым дисциплинам), опубликованных по рекомендации коллегии Министерства образования и науки Республики Таджикистан и или не менее 3х опубликованных учебно-методических пособия за последние 5 лет;

в) быть автором (соавтором) монографии (глав монографии) и или не менее 5 научных работ, опубликованных за последние 5 лет;

г) быть непосредственным руководителем 1 защитившегося аспиранта или соискателя и 1 аспиранта или соискателя, представившего кандидатскую (докторскую PhD) диссертацию к защите.

1.6. На должность доцента кафедры (сроком на 5 лет) избираются лица, базовое образование которых соответствует направлению деятельности кафедры, имеющие не менее 5 лет трудового научно-педагогического стажа, причем не менее 3 лет работы в вузе, имеющие степень доктора или кандидата наук.

В исключительных случаях, на должность доцента кафедры могут быть избраны высококвалифицированные специалисты отрасли и преподаватели, имеющие большой трудовой научно-педагогический и производственный стаж (не менее 10 лет), а также старший научные сотрудники НИИ.

К конкурсу на замещение должности доцента кафедры допускаются лица, которые до дня объявления конкурса за последние 5 лет являются авторами или соавторами 1 учебника и или не менее 2 учебно-методических пособий, опубликованных по рекомендации Методического совета ТУТ, 1 монографии (глав монографии) и или 2 опубликованных научных статей и 2 тезисов докладов семинаров и конференций.

1.7. Должность доцента кафедры «Физическое воспитание»

(сроком на 5 лет) могут исполнять специалисты сферы спорта, имеющие учебно-методические и научные работы, проводящие курс лекции и другие занятия на высоком профессиональном уровне, а также на момент участия в конкурсе:

а) имеет почетное звание Республики Таджикистан или бывшего СССР (почетный работник сферы спорта или заслуженный тренер);

- трудовой педагогический стаж в вузе не менее 5 лет до дня объявления конкурса;

- быть автором (соавтором) учебника (методического пособия) или иметь 1 награду олимпиады, мира, Азии и или Республики Таджикистан;

- быть автором (соавтором) монографии (глав монографии) и или 2 опубликованных научных работ за последние 5 лет;

б) имеющие звание заслуженного мастера спорта Республики Таджикистан или бывшего СССР, мастер спорта международного класса или мастер спорта.

1.7. На должность старшего преподавателя (сроком на 5 лет) избираются лица, базовое образование которых соответствует направлению деятельности кафедры, имеющие трудовой научно-педагогический стаж не менее 5 лет и или имеющие степень кандидата наук.

К конкурсу на замещение должности старшего преподавателя на первый срок допускаются лица, являющиеся автором или соавтором 1 учебно-методического пособия, 1 научной статьи и 2 тезисов докладов семинаров и конференция, опубликованных за последние 5 лет.

При повторном участии в конкурсе на замещение должности старшего преподавателя допускаются лица, являющиеся автором или соавтором 2 учебно-методического пособия, рекомендованных к изданию Методическим советом ТУТ, 2 научной статьи и 2 тезисов докладов семинаров и конференция, опубликованных за последние 5 лет до дня объявления конкурса.

1.8. На должность ассистента кафедры (сроком на 5 лет) избираются лица, базовое образование которых соответствует направлению деятельности кафедры, имеющие высшее профессиональное образование или после окончания аспирантуры и проводящие занятия на высоком профессиональном уровне, а также:

- ассистент, проработавший на кафедре 3 года в качестве молодого специалиста по распределению и впервые проходящий конкурс, должен быть автором или соавтором 1 научной статьи или 1 тезиса доклада семинара и конференции,

- ассистент, избираемый во второй или более раз, должен быть автором или соавтором 1 научной статьи и 2 тезисов докладов семинара и конференций, разработчиком 2 лабораторных работ (за исключением кафедр, на которых не запланировано проведение лабораторных занятий по дисциплинам), используемых в учебном процессе.

1.9. При объединении или расформировании кафедр досрочные выборы профессорско-преподавательского состава не проводится.

1.10. При расформировании на две кафедры должность заведующего кафедрой на одной из них выполняет бывший заведующий, а на замещение должности заведующего другой кафедры объявляется конкурс.

1.11. Ректор университета имеет право возложить должность заведующего новообразованной кафедры на одного из штатных преподавателей до объявления конкурса.

2. Объявление о проведении конкурса

2.1. ТУГ объявляет конкурс на замещение вакантных должностей ППС в соответствии с нормативными требованиями высших профессиональных образовательных учреждений.

2.2. Конкурс на замещение вакантных должностей ППС объявляется посредством СМИ по представлению Учебно-методического управления университета.

2.3. Срок принятия заявлений на участие в конкурсе на замещение вакантных должностей ППС устанавливается не позднее 30 календарных дней со дня публикации объявления.

Заявления и документы принимаются Отделом кадров и спецработ университета, после окончания срока приема заявлений передаются секретарю Ученого совета университета, ответственному за организацию и проведение конкурса.

В случае несоответствия представленных документов требованиям п.4.1. и 4.2. данного Положения и или нарушения сроков представления, заявление и документы не принимаются.

2.4. Выборы путем конкурса и заключение трудовых (контрактных) договоров проводятся не позднее 2 месяцев после завершения срока предоставления заявления.

2.5. В случае не соблюдения установленных сроков конкурс на замещение вакантных должностей проводится заново.

3. Организация работы экспертной комиссии

3.1. Экспертная комиссия по рассмотрению представленных документов для рекомендации к замещению должностей заведующего кафедрой, ППС утверждается приказом ректора и функционирует в соответствии с «Положением об экспертной комиссии ТУГ».

3.2. Экспертная комиссия состоит из Председателя комиссии – ректор, заместителя комиссии – первого проректора, проректора по учебному процессу, секретаря и других членов комиссии.

3.3. Экспертная комиссия, рассмотрев представленные документы в рамках требований нормативно-правовых документов, свои рекомендации представляет на Ученый совет университета.

Независимо от рекомендаций Экспертной комиссии документы претендентов должны быть представлены на Ученый совет.

3.4. Количество и официальный состав Экспертной комиссии, срок их полномочий определяются Ученым советом, утверждаются приказом ректора.

4. Приём и рассмотрение документов участников конкурса

4.1. Лица, желающие принять участие в конкурсе (для внешних претендентов), предоставляют заявление на имя ректора.

В отдельной папке к заявлению прилагаются следующие документы:

- личный листок;
- автобиография;
- копия дипломов о высшем образовании, ученой степени и звании;
- список научных и учебно-методических работ;

- характеристика с последнего места работы;
- копия трудовой книжки.

4.2. Лица, работающие в ТУТ, для участия в конкурсе на замещение должностей представляет заявление на имя ректора и прилагает список научных и учебно-методических работ.

4.3. Документы участников конкурса на замещение должностей ИПС с подписью ректора и секретаря Ученого совета направляются на рассмотрение соответствующих кафедр и факультетов.

Представленные документы рассматриваются на заседаниях соответствующих кафедр и направляются на рассмотрение и принятие соответствующих решений на Ученый совет факультетов.

В случае избрания заведующего кафедрой заседание кафедры проводит декан факультета или проректор по учебному процессу.

4.4. Лица, участвующие в конкурсе, отчитываются о своей научно-педагогической деятельности на заседании кафедры.

Декан факультета или заведующий соответствующей кафедрой на Ученом совете факультета дает характеристику о профессиональной деятельности ассистента, старшего преподавателя.

4.5. Кафедра проводит тайное или открытое голосование по каждому претенденту, результаты которого представляет в виде выписки из протокола заседания кафедры на Ученый совет факультета.

Заключение кафедры имеет силу в случае, если на заседании присутствовало не менее 2/3 штатных преподавателей кафедры. Совместители и учебно-вспомогательный персонал кафедры не участвует в голосовании.

Ученый совет факультета на основании заключения кафедры рассматривает документы претендентов на замещение вакантных должностей ассистента и старшего преподавателя и путем тайного или открытого голосования принимает соответствующее решение.

На основании принятых решений выписка из протокола Ученого совета факультета, приложенные документы с подробным представлением декана факультета представляются для утверждения ректорату университета.

Старшие преподаватели, ассистенты и преподаватели избираются на Ученом совете факультета, а заведующие

кафедрами, доценты и профессора – на Ученом совете университета.

Ученый совет факультета на основании заключения кафедры и документов претендентов на замещение должностей заведующего кафедрой, профессора и доцента, проведя тайное голосование для каждого претендента, представляет заключительные выводы в виде выписки из протокола заседания УС факультета вместе с документами на УС университета.

4.6. Участники конкурса имеют право участвовать на заседании кафедры и ознакомиться с ее решением. В случае необходимости, УС факультета и УС университета имеет право пригласить претендента на свои заседания и ознакомиться с его программой.

5. Порядок выборов на конкурсе

5.1. Конкурс на замещение должностей ППС проводится в соответствии с установленными требованиями по каждой должности.

5.2. Для каждого претендента на ученом совете ТУТ рассматривается заключение кафедры и факультета с соответствующими рекомендациями, затем принимается решение о включении фамилии и имени претендента в бюллетень тайного голосования.

5.3. Голосование на Ученом совете проводится тайно. Бюллетени, в котором ни одна фамилия (в случае двух или более претендентов) не зачеркнута и или полностью зачеркнуты, считаются недействительными.

5.4. Для подсчета голосов перед началом тайного голосования Ученым советом избирается счетная комиссия в составе из 3 членов ученого совета.

Счетная комиссия анализирует результаты голосования по каждому претенденту и объявляет свое решение.

Решение счетной комиссии утверждается членами Ученого совета открытым голосованием и прилагается к документам конкурса.

5.5. Решение Ученого совета о проведении конкурса считается недействительным, если в голосовании участвовали менее 2/3 всех членов.

Лицо считается избранным на должность заведующего кафедрой, если в результате голосования набирает 2/3 голосов членов Ученого совета.

Лицо считается избранным на должности ППС, если в результате голосования набирает 50% и более голосов членов Ученого совета.

Решение Ученого совета, принимаемое в соответствии с данным Положением и принятое на основе тайного голосования, считается обязательным.

5.6. Результаты конкурса в виде решения Ученого совета и представления Учебно-методического управления (Учебного отдела) на имя ректора предоставляется для заключения трудового договора (контракта) утверждаются приказом.

5.7. Рассмотрение более 10 заявлений на замещение вакантных должностей на одном заседании Ученого совета запрещено.

В необходимых случаях, при наличии большего количества заявлений и ограниченности срока проведения конкурса, Ученый совет имеет право своим решением назначить внеочередное заседание и провести конкурс в соответствии с требованиями настоящего Положения.

6. Порядок обжалования

6.1. Участники конкурса, несогласные с решением ученого совета, в срок до 15 календарных дней со дня принятия решения могут обратиться с заявлением обжалования на имя ректора.

6.2. Ректор университета, рассмотрев заявления обжалования, представляет его на Ученый совет. В случае подтверждения нарушения требований данного Положения принимаются соответствующие решения вплоть до аннулирования представленного решения.

6.3. В случае аннулирования решения Ученого совета, выборы проводятся заново в соответствии с установленным порядком.