

Подписано в печать 10.04.2018 г.
Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная. Усл. п.л 0,5.
Заказ № 05. Тираж 100 экз.

Отпечатано в типографии Технологического университета Таджикистана,
734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе,
ул. Негмат Карабаева 63/3

**Министерство промышленности и новых технологий РТ
Министерство образования и науки РТ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТАДЖИКИСТАНА**



ПОЛОЖЕНИЕ
о финансовой поддержке и стимулировании
научно-исследовательских работ
преподавателей и сотрудников ТУТ

Душанбе 2018

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Ученого совета,
Ректор Технологического университета Таджикистана
Амоилова И.Т.



ПРИНЯТО

На Ученом совете

Протокол № 7, от 2 апреля 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о финансовой поддержке и стимулировании научно-исследовательских работ преподавателей и сотрудников Технологического университета Таджикистана

1. Общие положения

1.1. Данное положение основано на Трудовом кодексе, Налоговом кодексе Республики Таджикистан, Законе Республики Таджикистан «Об образовании», Законе Республики Таджикистан «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Законе Республики Таджикистан «О научной деятельности и государственной политики в области науки и техники», Типовом положении о высших профессиональных учебных заведениях Республики Таджикистан, «Положении о докторантуре (PhD) по специальностям» и других нормативно-правовых актах в области образования и науки, устанавливает порядок и условия финансовой поддержки и стимулирования научно-исследовательских работ преподавателей и сотрудников университета.

1.2. Настоящее Положение регулирует условия управления и стимулирования научно-исследовательских работ штатных сотрудников университета, в том числе преподавателей, аспирантов, соискателей, докторантов, работников, их научных руководителей и консультантов.

1.3. Настоящее Положение охватывает содержание финансовой поддержки и стимулирования выполнения научно-исследовательских и научно-практических работ, а именно: денежные премии, финансовая поддержка для организации и осуществления процесса научного исследования, получения патентов на изобретения, технических условий и свидетельств интеллектуальной продукции, публикации научных статей и монографий преподавателями и сотрудниками университета.

1.4. Основной целью стимулирования является повышение эффективности научно-исследовательских работ преподавателей и сотрудников, обеспечение выполнения и защиты кандидатских, докторских (PhD) и традиционных

докторских диссертаций в установленные сроки, публикация научных статей и монографий, получение патентов на изобретения, технические условия и свидетельства интеллектуальной продукции.

1.5. Финансовая поддержка и стимулирование преподавателей и сотрудников определяется Ректоратом университета на основе анализа и индивидуальной оценки выполнения научно-исследовательских работ.

1.6. Стимулирование соискателей за выполнение кандидатских, докторских (PhD) и традиционных докторских диссертаций осуществляется на основе представления подтверждающих нормативно-правовых документов со стороны соискателя при поддержке кафедры и департамента.

2. Критерии и виды льгот

2.1. Соискатели, поступившие на основе государственного бюджета в аспирантуру, докторантуру (PhD) по специальности и традиционную докторантуру, обязаны после защиты научной диссертации проработать в университете в течение 5 (пяти) лет. В случае добровольного увольнения с работы в соответствии с Законом Республики Таджикистан «Об образовании», «О высшем профессиональном образовании и послевузовском образовании» соискатель возвращает оплату за обучение в университет.

2.2. С учётом соблюдения данных критериев командировочные расходы, связанные с научной диссертацией, покрываются университетом:

- подготовка научной диссертации не позднее, чем через 6 месяцев после окончания аспирантуры и докторантуры (PhD) по специальности;
- достаточное количество опубликованных работ и статей в цитируемых ВАК Республики Таджикистан или ВАК РФ журналах и соответствующая требованиям научная диссертация;
- заключение научного руководителя или консультанта о готовности научной диссертации, а также решение из протокола заседания соответствующей кафедры и решение Ученого совета факультета представляются в письменной форме;
- положительное решение (заключение) Диссертационного совета о принятии диссертации для защиты представляется Ректорату университета.

2.3. Университет оказывает финансовую поддержку преподавателям и научным сотрудникам для получения двух патентов на изобретения, технических условий или свидетельств на интеллектуальную продукцию в случае предоставления подтверждающего документа со стороны Национального патентно-информационного центра Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан.

2.4. Университет оказывает помощь и создает условия соискателям ученой степени кандидата, доктора (PhD) по специальности и традиционного доктора наук для разработки научно-исследовательских изобретательских достижений (инновации, внедрение техники и технологий в промышленности или образовательном процессе), исходя из финансовых возможностей.

2.5. Университет оказывает помощь преподавателям и соискателям в подготовке экспериментальной установки (в тех случаях, когда данная установка соответствует тематики университета) с привлечением промышленных предприятий.

2.6. Университет определяет денежное вознаграждение соискателям, защитившим диссертацию в период не более чем трехлетний срок обучения:

- для кандидатских и докторских (PhD) по специальности – 600 условных единиц (\$) и для их научных руководителей – 500 условных единиц (\$);
- для традиционных докторских – 1000 условных единиц (\$) и для их научных консультантов – 700 условных единиц (\$).

2.7. Университет в соответствии с «Положением о подготовке научно-педагогических кадров в высших учебных заведениях и учреждениях послевузовского образования Республики Таджикистан», для преподавателей, занятых написанием научной диссертации предусматривает творческие дни:

- для соискателей ученых степеней кандидата наук и доктора (PhD) по специальности отведен 1 (один) день в неделю;
- для соискателей доктора наук (традиционной системы) – 2 (два) дня в неделю.

2.8. Университет предоставляет следующие льготы для штатных преподавателей и сотрудников накануне защиты диссертации:

- творческий отпуск на срок от 3 до 6 месяцев с сохранением заработной платы 1 штатной единицы;
- бесплатное использование лабораторий, библиотеки, экспериментального оборудования, учебно-методических рекомендаций и других материалов университета в установленном порядке.

2.9. Университет для выполнения научно-исследовательских работ и завершения научной диссертации может перевести преподавателя из преподавательского состава на должность научного сотрудника и выплачивать соответствующую этой должности зарплату.

2.10. Университет может оплачивать публикацию статей соискателей в цитируемых журналах, включенных в список Высшей аттестационной комиссии Республики Таджикистан (ВАК РТ) и Российской Федерации (ВАК РФ), в зависимости от финансовых условий.

2.11. Публикация статьи в научно-практическом журнале «Вестник Технологического университета Таджикистана (ТУТ)» для соискателей, аспирантов, докторантов (PhD) по специальности и традиционных докторантов бесплатна.

2.12. Публикация статьи в научно-практическом журнале «Вестник ДТТ» для штатных преподавателей и сотрудников ДТТ определена в размере 5 сомони за каждую страницу.

2.13. Публикация статьи в научно-практическом журнале «Вестник ДТТ» для авторов из других высших учебных заведений страны установлена в размере 10 сомони за каждую страницу.

2.14. Публикация каждой страницы статьи в научно-практическом журнале «Вестник ДТТ» для зарубежных авторов вузов и научных работников установлена в размере 30 сомони.

2.15. Со стороны университета выделяются необходимые денежные средства для публикации монографии, автореферата и (кандидатской, докторской) диссертации соискателей.

3. Порядок предоставления льгот и источники финансовой поддержки и стимулирования научно-исследовательских работ

3.1. Финансирование научно-исследовательских работ преподавателей и сотрудников осуществляется из специального счета университета, государственного бюджета Республики Таджикистан, местных бюджетов, денежных средств юридических лиц и их объединений, а также грантов от заказчиков научно-исследовательских работ.

3.2. Финансовая поддержка и стимулирование для штатных сотрудников, занимающихся научно-исследовательскими работами и разработкой научной диссертации, осуществляется на основе решения Ученого совета и приказа ректора университета.

3.3. Льготы и все виды финансового стимулирования предоставляются аспирантам, соискателям, докторантам (PhD) по специальности, традиционным докторантам, а также их руководителям/консультантам, являющимся штатными сотрудниками университета.

3.4. На основании предоставления научного обоснования со стороны научного руководителя и кафедры или департаментом науки и внедрения университета, аспиранту, соискателю и докторанту (PhD) по специальности, которому для написания научной диссертации запланировано создание технологическая установка, в зависимости от финансовых возможностей университета будет предоставлена финансовая поддержка.

3.5. Финансовая поддержка и денежное стимулирование штатных преподавателей и сотрудников предоставляются за счет специального счета университета в соответствии с запланированными расходами посредством выплаты заработной платы сотрудникам.

3.6. Выплата денежного вознаграждения за защиту научной диссертации осуществляется после приказа об утверждении диссертации ВАК РТ или ВАК РФ.

3.7. Аспиранты, соискатели и докторанты (PhD) по специальности могут участвовать в конкурсе на финансирование научных исследований за счет соответствующего бюджета, фондов поддержки научной и (или) научно-технической деятельности и других источников, не запрещенных законодательством Республики Таджикистан.

3.8. Органы государственной власти Республики Таджикистан могут добровольно привлекать научных сотрудников, аспирантов, соискателей и докторантов университета для разработки проектов в области науки и техники, проведения экспертиз, а также на основе конкурса для выполнения научных программ и проектов за счет соответствующего бюджета и выделять для стимулирования необходимые денежные средства.

3.9. Университет непосредственно предоставляет денежную помощь аспирантам, соискателям и докторантам в случае подачи заявки на открытие в качестве автора научных или научно-технических результатов и других результатов интеллектуальной деятельности в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

3.10. Университет оказывает практическую помощь аспирантам, докторантам (PhD) по специальности, традиционным докторантам в получении дохода как авторского права от реализации научных и (или) научно-технических результатов в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

3.11. Контроль исполнения предоставления льгот возложен на проректора по науке и внедрению университета.

Настоящее Положение обсуждено и принято на заседании Ученого совета Технологического университета Таджикистана от 02 апреля 2018 года (протокол №07).